TECHNIQUES DE MANAGEMENT

OBJECTIFS

Savoir identifier, formaliser, confier et suivre des objectifs en impliquant ses collaborateurs.
Préparer et mettre à jour les objectifs pour chacun de ses collaborateurs

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Directeur, responsable, manager
Avoir une expérience dans l'encadrement

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

évaluation/coaching
formation didactique/échanges en face à face/mises en situation
groupe de travail/interventions
Jeux pédagogiques basés sur la construction d'une communication efficace et du partage des valeurs

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Feuilles de présence, attestation de formation individualisée , document de satisfaction. Quizz

PROGRAMME

1.Les styles de management et les situations managériales

- Se positionner :
  - – identifier son style naturel de management et les différents styles de management
  - – savoir adapter sa réponse managériale en fonction du contexte
  - – repérer les profils de ses collaborateurs et les leviers managériaux adaptés
  - – identifier les conditions de la réussite d'une équipe
  - – comprendre les leviers de la motivation individuelle et collective

2.Les outils de l'animation d'équipe

- Se positionner :
  - – comprendre les conditions de réussite de l'animation d'équipe
  - – définir le cadre de travail de l'équipe et faire respecter les règles :
    - faire un retour sur un travail réalisé : dire ce qui va et ce qui va moins bien
    - féliciter
  - – identifier les leviers de la motivation collective et individuelle et les mettre en œuvre au quotidien

DURÉE

1 jour soit 7h

TARIF

Intrat : 810€ net de taxe / jour