FORMATION- RESPONSABLE FORMATION

OBJECTIFS

Organiser les formations de l'entreprise, de l'établissement.
Jouer pleinement votre rôle de conseil auprès des salariés et des directions opérationnelles.
Suivre le réalisé et contribuer à la pleine efficacité de la formation.
Anticiper les évolutions, contribuer à la performance opérationnelle de l'entreprise et aux parcours professionnels des salariés.
Comprendre les différents modes de financement et optimiser son plan de développement des compétences

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Responsables RH / Formation, chargés / conseillers ou assistant formation en poste
Avoir une expérience dans le domaine RH
Formations accessible aux personnes en situation de handicap.

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

La formation s'appuiera sur l'alternance d'exposés théoriques et de mises en situation
Echanges d'expérience entre le formateur et le stagiaire.
Formation 100% en visioconférence via ZOOM découpée en module de 2h00

PROGRAMME

1.Responsable formation, ses nouvelles fonctions :

- Les évolutions du métier
- Respecter les obligations de l'employeur en matière d'employabilité des collaborateurs.
- Le rôle des OPCO
- La qualité des organismes de formation et moyenne tarifaire (coût du présentiel, blended et e learning)

2.Définir une politique de formation et l'optimiser

- Les formations réglementaires et autres
- Le recueil des souhaits de formation des entretiens individuels. Comment les hiérarchiser et y répondre.
- Le budget formation des entreprises - de 50 salariés et + de 50 salariés
- Optimisation des budgets formation

3.Le financement des formations

- Les OPCO et vos contributions
- Le versement volontaire, quel retour ?
- Les prises en charges et subrogation
- Les financements Région
- Du DIF au CPF, quelles évolutions et quelles formations ? Qui gère ?
- AFEST, quel avenir et mise en place?
- PRO A
- VAE

4.Optimiser l'ingénierie pédagogique

- Identifier et choisir les modalités de formation : présentiel, blended learning, e-learning
- Evaluer le retour satisfaction
- Internaliser la formation ? quels avantages ?

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Document d'évaluation de satisfaction, test des acquis, certificat de réalisation individualisé

DURÉE

4 modules de 2h soit 8h de formation

TARIF

Intra : 260€ net de taxe / module soit un total de 1040€