RÉFÉRENT HANDICAP

OBJECTIFS

Maîtriser l'environnement du handicap au travail.
Mener les entretiens avec une personne en situation de handicap.
Intégrer, accompagner la carrière, gérer les inaptitudes et maintenir dans l'emploi un travailleur en situation de handicap.
Rédiger son plan d'actions annuel.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Référent HS et agissements sexistes désigné par le CSE ou nommé par l'employeur, directeur et responsable Ressources Humaines, membre du CSE. Personne nommée référent handicap
Pas de prérequis. Formation accessible aux personnes en situation de handicap

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

La formation s'appuiera sur l'alternance d'exposés théoriques et de mises en situation
Echanges d'expérience entre le formateur et les stagiaires

PROGRAMME

1 - Maîtriser l'environnement du handicap en milieu professionnel

- Le handicap : de quoi parle-t-on ?
- L'obligation d'emploi des travailleurs en situation de handicap.
- La non-discrimination et l'aménagement raisonnable.
- La mission du Référent Handicap et des autres acteurs clés. (AGEFIPH/FIPHFP, MDPH/CDAPH, CAP EMPLOI, SAMETH, Services de Santé au Travail, CSSCT).

2 - Reconnaître les situations de handicap et développer les moyens de compensation

- Les familles de handicap : visuel, auditif, moteur, mental, psychique, maladies invalidantes.
- Les moyens de compensation.
- Les financements.

3 - Intégrer et accompagner la carrière

- La relation d'aide.
- L'évaluation des compétences au regard du handicap.
- La sensibilisation du collectif de travail.

4 - Appliquer la méthodologie du maintien dans l'emploi

- Repérer, signaler, qualifier.
- Prendre en charge et suivre.
- Maladies chroniques.

5 - Mener les entretiens avec la personne handicapée

- Prendre contact et se présenter en tant que Référent Handicap.
- Aborder le handicap comme un paramètre au travail.
- Communiquer sur la RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé).

6 - Rédiger son plan d'actions annuel

- Analyser sa DOETH (déclaration handicap).
- Identifier les freins et les leviers de l'entreprise au regard de la politique handicap.
- Définir ses actions prioritaires.
- Convaincre et mobiliser les moyens et les ressources.

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Document d'évaluation de satisfaction, test des acquis, attestation de présence, attestation de formation individualisée

DURÉE

2 jours soit 14h

TARIF

Intra : 980€ net de taxe / jour