DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

OBJECTIFS

Favoriser l'émergence de nouvelles pratiques de management et de leadership
Associer ses managers au processus de leadership
Renforcer sa crédibilité

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Dirigeants, responsables de formation et de développement des managers, responsables RH, membres d'une équipe de direction
Formation accessible aux personnes en situation de handicap

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Mises en situation
Échanges avec une approche sur mesure grâce à un large éventail de référentiels
Supports de formation

PROGRAMME

1.Saisir les nouvelles tendances de leadership
L'émergence d'un nouveau leadership
La relation au pouvoir et l'exercice de l'autorité

2.Comprendre le rôle du leadership dans l'organisation
Maîtriser les fondements de la crédibilité
Déterminer ses enjeux
Se positionner sur l'échelle de crédibilité
Savoir situer les organisations et les personnes
Développer son influence au sein de l'organisation

3.Développer le sentiment de compétence
Apprendre permet d'accroître sa valeur sur le marché et est un facteur de rétention des talents…

4.Mobiliser l'énergie organisationnelle
Assurer la cohérence
Faire émerger un nouveau leadership dans son organisation Identifier les axes prioritaires à développer

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Document d'évaluation de satisfaction, test des acquis, attestation de présence, attestation de formation individualisée

DURÉE

2 jours soit 14h

TARIF

Intra : 900€ net de taxe par jour
Inter : 400€ net de taxe par personne