COHÉSION D'ÉQUIPE

OBJECTIFS

Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe.
Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe.
Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Pas de prérequis / Chefs de projet, chefs d'équipe. Formation accessible aux personnes en situation de handicap

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

La formation s'appuiera sur l'alternance d'exposé théoriques et de jeux de rôle. Support de formation

PROGRAMME

1.Comprendre son rôle de manager
- S'interroger sur le rôle du manager
- Identifier les qualités du manager leader
- Comprendre les règles de la construction d'équipe

2.Communiquer avec son équipe
- Identifier son style relationnel
- Maîtriser les langages de la communication
- Etre à l'écoute et savoir se faire comprendre

3.Se positionner en manager leader
- Intégrer les nouveaux enjeux du management
- Découvrir les différents styles de management
- Avoir confiance en soi et s'affirmer devant son équipe

4.Manager son équipe au quotidien
- Cerner le profil de ses collaborateurs
- Connaître les différents modes de management
- Pratiquer le management adaptatif

5.Renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe
- Développer la performance et l'entraide entre collègues
- Actionner les leviers de motivation individuels et collectifs
- Mobiliser son équipe et la challenger autour de projets

6.Savoir déléguer et se recentrer sur sa mission
- Créer les conditions favorables à la délégation
- Déléguer pour motiver et faire progresser
- Maîtriser les étapes d'une délégation efficace

7.Animer une réunion d'équipe
- Organiser et préparer sa réunion
- Conduire et animer sa réunion d'équipe
- Gérer le groupe et les différents comportements

8.Faire progresser ses collaborateurs
- Définir des objectifs et fixer des axes de progression
- Evaluer la performance de ses collaborateurs
- Soutenir un collaborateur en cas de difficulté

9.Gérer les différentes situations
- Manager les différentes générations avec leurs spécificités
- Gérer les problèmes et les désaccords, désamorcer les conflits
- Savoir recadrer et/ou remotiver un collaborateur

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Feuilles de présence, attestation de formation individualisée , document de satisfaction. Quizz

DURÉE

3 jours soit 21 heures

TARIF

Intra : 810€ Net de taxe / jour